



{t}ransitia

LEERGANG

Integraal samenwerken met digitale tweelingen

Aan de slag met complexe maatschappelijke vraagstukken

Integraal samenwerken met digitale tweelingen
met inzet van de innovatieleercyclus

Meer weten
www.transitia.org



Maatschappelijke vraagstukken zoals woningbouw, mobiliteit en klimaat zijn complex door hun onderlinge samenhang en de vele belangen die een rol spelen. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, is transformatie nodig: een cultuurverandering naar een integrale opgave gerichte samenwerking die beleids- en organisatiegrenzen overstijgt.

Data en technologie zijn hierbij onmisbare hulpmiddelen. Ze helpen gebiedsregisseurs en beleidsmakers niet alleen om efficiënter te werken, maar vooral om toekomstbestendige integrale oplossingen te creëren. In deze leergang leer je hoe je de cultuur van integraal samenwerken kunt bevorderen aan de hand van je eigen casus.



4 dagen, 6 dagdelen – praktisch, actief en meteen toepasbaar.



We willen uiteindelijk dat wat we ontwikkeld hebben ook gebruiken. Dat betekent dat we niet alleen naar de technologie kijken maar ook hoe we samenwerken, wat de leerpunten zijn om het vervolgens beter te doen. We hebben gewerkt vanuit de mensen die iets nodig hebben in plaats van dat je zegt: kijk eens wat wij voor een fancy techniek hebben.

John Joosten
projectleider digitale tweeling

Programma

- Hoe breng je het noodzakelijke veranderproces op gang?
- Hoe zorg je voor een integrale opgave-gerichte samenwerking die echt waarde toevoegt aan maatschappelijke opgaven?
- En hoe maak je optimaal gebruik van technologie zoals digitale tweelingen om beleidsvragen te beantwoorden en verschillende belangen zichtbaar te maken?
- Hoe kun jij als professional deze verandering binnen jouw eigen organisatie begeleiden?

In deze leergang leer je hoe je een cultuur van integraal samenwerken kunt bevorderen.

Je gaat aan de slag met beproefde methoden en technieken die jou en collega's helpen een nieuwe manier van denken en werken eigen te maken.

Centraal in deze leergang staat het veranderproces: hoe krijg je mensen rond de opgave in beweging, hoe ga je om met groepsdynamiek en stakeholders en hoe maak je gebruik van digitale tweelingen om verschillende belangen visueel te maken om het integraal samenwerken naar een hoger niveau te tillen?

Resultaat: leren door te doen.

Aan de hand van jouw eigen casus leer je:

- Hoe je beleids- en organisatieoverstijgende samenwerkingsverbanden opbouwt en onderhoud.
- Herkennen wie de stakeholders zijn, die bij de opgave betrokken moeten worden.
- Achtergronden van groepsvorming en groepsdynamiek in samenwerkingsverbanden.
- Hoe je zonder formele macht, invloed uit kunt oefenen en groepsdynamiek constructief in kunt zetten voor de beoogde doelen.
- Hoe je als 'change agent' de verandering naar integraal opgavegericht samenwerken - door het gebruik van digitale tweelingen - binnen jouw eigen organisatie kunt begeleiden en borgen.
- De innovatieleercyclus toe te passen: een doordachte methodiek om systematisch te werken aan complexe vraagstukken met inzet van technologie en data.

Met deze leergang word jij de spil in het veranderproces: een professional die niet alleen de opgave of de technologie begrijpt, maar vooral weet hoe je mensen en organisaties in beweging krijgt.

Voor wie

Je hebt een leidende of ondersteunende rol in het uitwerken van complexe maatschappelijke opgaven, waar meerdere stakeholders bij betrokken zijn. Of je bent vanuit de informatie/data kant betrokken bij deze opgaven.

- Gebiedsregisseurs
- Beleidsadviseurs
- Opgavemanagers
- Veranderkundig procesbegeleiders
- Informatiespecialisten
- Dataspecialisten

Praktische informatie

→ **Vorm:** Open inschrijving volgens het voorgestelde ritme hieronder; Incompany via een training op maat voor jouw organisatie? Neem contact met ons op voor de mogelijkheden.

→ **Groepsgrootte:** Minimaal 6, maximaal 12 deelnemers voor optimale interactie.

→ **Investing:** € 2.950,- excl. 21% btw. (inclusief feedbacksessie, lesmateriaal, Certificaat Integraal samenwerken met digitale tweelingen en catering).

→ **Duur:** 6 dagdelen verspreid over 4 dagen (exacte data en locatie in overleg).

Eerstvolgende inschrijfdag

De cursus bestaat uit 6 dagdelen, verspreid over 2 hele en 2 halve dagen:

- 23 sep: hele dag (09:00 – 17:00 uur)
- 14 okt: halve dag (09:00 – 13:00 uur)
- 11 nov: halve dag (09:00 – 13:00 uur)
- 2 dec: hele dag (09:00 – 17:00 uur)

Locatie: Wordt nog bekendgemaakt (centraal in het land).

Verbind data met dialoog en breng de toekomst in beeld.

Word de spil die organisaties en belangen samenbrengt rond de opgave van morgen.



Aanmelden of meer weten?
www.transitia.org



Transitia is de strategische partner die organisaties, overheden en professionals helpt om complexe transitie met vertrouwen te doorlopen.

We verbinden strategie met de praktijk, versterken leiderschap in tijden van onzekerheid en gebruiken data en technologie als hefboomen voor duurzame verandering. Omdat de grootste hindernis bij transitie zelden de inhoud is, maar veeleer het meekrijgen van mensen en organisaties, leiden we de transitieleiders van de toekomst op: leiders die in onzekere tijden koers houden, draagvlak creëren en ervoor zorgen dat verandering blijvend is.

Of het nu gaat om digitalisering, energietransitie, huisvesting of gezondheidszorg — Transitia maakt transformatie tastbaar en begeleidt organisaties om van inzicht naar impact te gaan. We nemen de barrières van complexiteit weg door ruimte te creëren voor samenwerking, innovatie en systemische oplossingen.

Transities zijn geen projecten – het zijn paradigmaverschuivingen. En met Transitia ontwerpt u ze, versnelt u ze en zorgt u ervoor dat ze blijvend zijn. Van strategie naar praktijk. Van visie naar beweging. Van data naar beslissingen. Van leiders naar leiderschap in actie. Mensen, perspectieven en sectoren met elkaar verbinden. Barrières doorbreken, nieuwe wegen openen. Duidelijkheid creëren in complexiteit.

Gericht op de dagelijkse praktijk

- Van strategie naar praktijk: Directe, tastbare impact in jouw organisatie.
- Ervaren experts: Leren van professionals die dagelijks complexe transitie leiden.
- Maatwerkprogramma's: Jarenlange ervaring in trajecten op maat.

Samen van inzicht naar impact

Transities zijn mensenwerk. Ons team helpt leiders en organisaties om met vertrouwen te veranderen. Sparren over een opleidingsprogramma of direct kennismaken?

→ **Neem contact op met onze experts:**



"Direct contact?

Spar direct over digitale tweelingen, governance of data gedreven werken in jouw organisatie."

Ir. *Jan Bruijn* MBA
Expert Digitale Transitie &
Governance



Rosemarie Mijlhoff PhD MSc
Expert Samenwerking &
Organisatieontwikkeling



"Sparren over leiderschapsontwikkeling of verandermanagement in jouw team?"

Ing. *Siebe Slagter* MSc
Strategist & Verandermanager

Algemeen contact?
Mail info@transitia.org en
vraag naar onze experts.